

女性の活躍に関する状況

1. 採用

・採用した労働者に占める女性労働者の割合 (2019年度 (カッコ内前年度))

	男性	女性	合計	女性比率
採用職員数 (事務職)	39名 (53名)	31名 (65名)	70名 (118名)	44.29% (55.08%)
採用職員数 (嘱託・パート)	6名 (3名)	0名 (2名)	6名 (5名)	0.00% (40.00%)

※中途採用者を含む

・労働者に占める女性労働者の割合 (2020年3月末現在 (カッコ内前年同月末現在))

	男性	女性	合計	女性比率
事務職	1,390名 (1,414名)	695名 (705名)	2,085名 (2,119名)	33.33% (33.27%)
庶務職	3名 (4名)	0名 (0名)	3名 (4名)	0.00% (0.00%)
嘱託・パート	22名 (22名)	2名 (4名)	24名 (26名)	8.33% (15.38%)
派遣職員	88名 (67名)	130名 (115名)	218名 (182名)	59.63% (63.19%)

2. 継続就業・働き方改革

・男女の平均勤続年数の差異 (2019年度 (カッコ内前年度))

	男性	女性	平均	差異
平均勤続年数	18年5ヵ月 (19年5ヵ月)	14年3ヵ月 (13年10ヵ月)	17年0ヵ月 (17年6ヵ月)	4年2ヵ月 (5年7ヵ月)

・10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別継続雇用割合

(2019年度 (カッコ内前年度))

		男性	女性	合計
9～11事業年度前	採用者数	181名 (228名)	131名 (207名)	312名 (435名)
	現在雇用者数	103名 (140名)	69名 (101名)	172名 (241名)
	継続雇用割合	56.91% (61.40%)	52.67% (48.79%)	55.13% (55.40%)

・有給休暇取得率（2019年度（カッコ内前年度））

	男性	女性	全体
有給休暇取得率	60.25% (58.03%)	68.71% (65.13%)	62.93% (60.26%)
消化有給休暇日数	15,910日 (15,622日)	8,403日 (8,062日)	24,313日 (23,684日)
付与有給休暇日数	26,405日 (26,921日)	12,229日 (12,379日)	38,634日 (39,300日)

3. 評価・登用

・管理職に占める女性労働者の割合（2020年3月末現在（カッコ内前年同月末現在））

	男性	女性
管理職割合	91.42% (92.84%)	8.57% (7.16%)

※管理職…（営業店）支店長、副支店長

（本部）部長、副部長、課長・上席調査役、次長・次席調査役